

Orchideenstudien: Wohin mit dem speziellen Wissen?

Studium. Wer lieber Numismatik statt Wirtschaft studiert, folgt vielleicht seiner Leidenschaft, muss aber bei der Jobsuche mit Schwierigkeiten rechnen. Wie es um Kleinstudien steht, beantworten Studierende und Experten

VON ROXANNA SCHMITT

186 ordentliche Studien umfasst allein das Angebot der Uni Wien. Österreichweit kommen laufend neue hinzu. Wie etwa an der FH Technikum Wien. Die „Wasserstofftechnik“ bekommt dort ab Herbst 2024 einen eigenen Bachelor-Studiengang.

Damit öffnet sich ein Fragekatalog, den jeder Studierende durcharbeiten sollte: „Was will man damit einmal machen?“, „Was wird man damit“ und – falls man sich für ein besonders ausgefallenes Fach entscheidet – „Was ist das eigentlich?“. Das eigene Studium rechtfertigen zu müssen, ist eine Erfahrung, die vor allem jenen geläufig ist, die nicht Jus-, Medizin- oder Wirtschaft studieren.

In der Welt der Akademiker unterscheidet man zwischen Massen- und Orchideenfächern. Letztere sind Studien, die außergewöhnlich sind, selten angeboten bzw. nur von wenigen Studierenden belegt werden. Klassische Orchidee: Numismatik (Münzkunde). Warum man sich für ein seltenes Studium entscheidet und was das für die Karriere bedeutet, fragt der KURIER jene, die es wissen müssen: Studierende und HR-Experten.

Warum man Orchideen pflanzt

Patrick Mayrhofer, ein Student der Hungarologie und Fennistik, lässt sich von zweifelnden Fragen nicht beirren. Ganz im Gegenteil: Er folgt seiner Leidenschaft mit überraschender Begeisterung. So geht er – und übrigens auch seine Kollegen – über das vorgeschlagene Mindestmaß der Anforderungen hinaus: „Bei den kleinen Fächern ist das typisch. Man bringt sehr viel Interesse mit.“ Im KURIER-Gespräch erzählt der selbst ernannte „Nerd“ von Präfixen und den faszinierenden Elementen.

Hinter den Zeilen



ROXANNA SCHMITT

Die Redakteurin
Sie berichtete schon aus Hamburg, dem polnischen Danzig und aus Los Angeles, trainierte mit Pferden, trieb ihre Führungsfähigkeiten und ist ein wahrer Insider in Fragen rund um die Generation Z

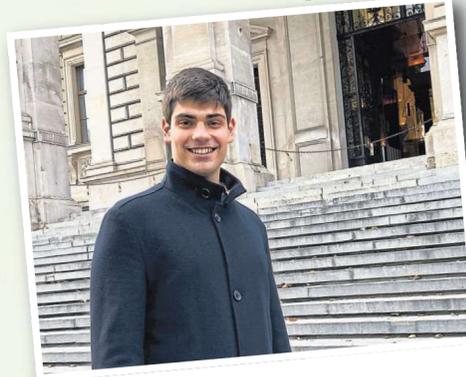
Die Story

Schmitt selbst studiert Publizistik. Interessiert hätten sie auch einige Nischenstudien, die sogar förderlich für die Karriere sein können

ten der ungarischen Sprache: „Ich finde Sprachen grundsätzlich interessant, vor allem Minderheitssprachen. Es gibt ausreichend Anglisten oder Germanisten und in den kleineren Fächern ist noch einiges unerforscht.“ Auf die Frage, ob es ihn denn in die Forschung zieht, antwortet er: „Wer weiß. Ich würde darauf hoffen, aber ich habe noch keine klaren Vorstellungen.“

Auch Lea Giglmayr war zunächst noch nicht klar, was sie studieren sollte. Jetzt ist sie an der Angewandten inskribiert. Ihr Studium: „Transformation Studies. Art x Science“ – keine Sorge, auch Giglmayr weiß nicht genau, wie sie es am besten beschreiben soll. Aber man merkt ihr die Leidenschaft für das Thema sofort an: „Ich war orientierungslos, weil ich mehrere Interessen hatte. Es hat immer etwas gefehlt.“ So kam sie auf das neue Studium der Angewandten in Kooperation mit der Johannes-Kepler-Universität in Linz. „Allein, dass es das Studium gibt, inspiriert mich. Es zeigt, dass man kein Spezialist in nur einem Bereich sein muss und sich stattdessen mehreren Themen widmen kann.“ Ihr Wunsch ist es, einmal zu unterrichten oder vielleicht sogar eigene Ausstellungen zu konzipieren. Aber auch bei ihr ist es noch offen. Seitens der Arbeitgeber hat Giglmayr jedenfalls bereits einen Vorteil, weiß die Partnerin bei Deloitte Österreich Gudrun Heidenreich-Pérez. Wenn sich die Expertin heute für ein Studium entscheiden müsste, wäre es ebenfalls ein interdisziplinäres: „Je breiter man sich mit Themen beschäftigt, umso erfolgreicher kann man sie im Beruf einbinden.“ Auch Leidenschaft ist ein wichtiges Stichwort, wie Karriere- und Personalberaterin Ute Muellbacher meint: „Wenn man Begeisterung für ein Thema verspürt – sei es noch so ungewöhnlich, skurril oder exotisch – ist das schon ein wahres persönliches Privileg.“ Denn: Was man gerne macht, macht man gut. Und voller Motivation, wie Student Benjamin Schrott anmerkt.

Nur ein paar Stunden vor dem KURIER-Interview absolvierte er seine Masterprüfung in alter Geschichte und Altertumskunde. „Das Studium erfährt gerade einen regen Zulauf“, sagt er. Warum? „Die Studierenden teilen eine Begeisterung für die Antike, was sich an der angeregten Diskussionskultur am Institut zeigt.“ Diese Begeisterung für die Antike hatte Schrott schon als Kind. Jetzt, nach seinem Abschluss, plant er, weiter in die Forschung zu gehen.



„Die Studierenden teilen eine Begeisterung für die Antike, was sich an der angeregten Diskussionskultur am Institut zeigt“
Benjamin Schrott studiert Alte Geschichte und Altertumskunde im Master



„Ich finde Sprachen grundsätzlich interessant, vor allem Minderheitssprachen. Es gibt ausreichend Anglisten oder Germanisten und in kleineren Fächern ist noch einiges unerforscht“
Patrick Mayrhofer ist im ersten Semester des Hungarologie- und Fennistik-Studiums



„Allein, dass es das Studium gibt, inspiriert mich. Es zeigt, dass man kein Spezialist in nur einem Bereich sein muss und sich stattdessen mehreren Themen widmen kann“
Lea Giglmayr, studiert an der Angewandten „Transformation Studies. Art x Science“

Doch leider reicht Leidenschaft allein nicht immer aus, um den Arbeitsmarktanforderungen zu entsprechen, veranschaulicht Mark Frost, Geschäftsführer der Hays Österreich: „Wenn man Controller werden will, sollte man nicht Kunstgeschichte studieren. Für bestimmte Positionen sind bestimmte Abschlüsse notwendig“, sagt er. Im besten Fall baut man sich parallel zum Studium noch weitere Qualifikationen auf. „Man sollte Engagement zeigen, Praktika absolvieren, erste berufliche Erfahrungen sammeln und genau wissen, wie man seine Nischen-Fähigkeiten im Unternehmen einsetzen kann“, so der Experte. Wobei er auch erwähnt, dass man mit einem ausgefallenen Abschluss im Lebenslauf punkten kann: „Es kann Interesse bei den Arbeitgebern wecken.“ Frost selbst hat einige Semester der Anthropologie und Astronomie gewidmet. Dieses Wissen helfe ihm nicht unbedingt bei seiner aktuellen Tätigkeit, aber es schaffe eine Allgemeinwissensbasis: „So erweitert man seinen Horizont. An der Uni lernt man, wie man lernt.“

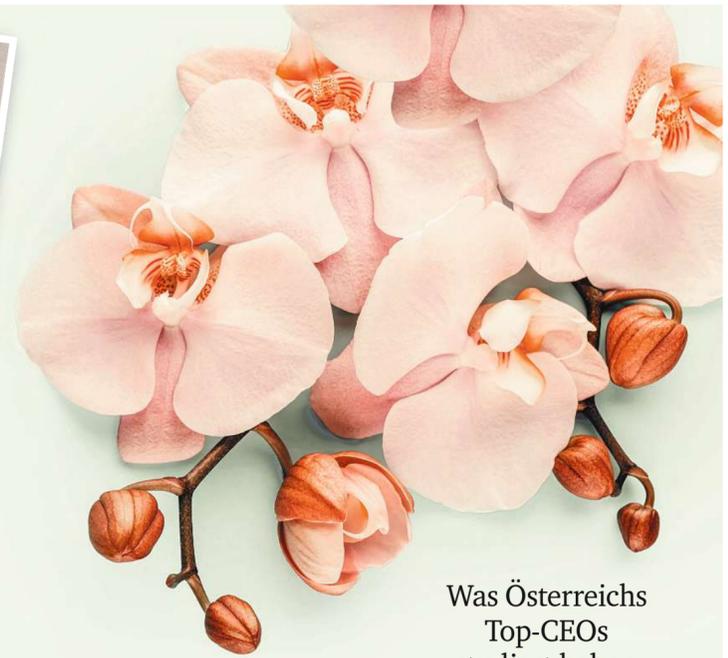
Was Unternehmen pflücken können

Auf die Frage, was Unternehmen von solchen Studienabschlüssen haben, hat Gudrun Heidenreich-Pérez sofort eine Antwort: „Je vielfältiger die Ausbildungen, die unsere Mitarbeiter mitbringen, desto besser für uns. Ich sehe den Vorteil in der Perspektiven-Vielfalt.“ Man arbeite verstärkt in interdisziplinären Gruppen. Das zeige sich auch in der KI-Entwicklung, erklärt sie. „Man denkt zunächst nur an die IT. Aber es sitzen auch Menschen mit an Bord, die eine ethische Perspektive einbringen“, so die Expertin. Sie sehe eine Tendenz in Richtung „alternativer“ Lösungswege und das Erkennen von Fähigkeiten, die einen Mehrwert für das Unternehmen bringen. So sieht das auch Mark Frost: „Wenn es um Kommunikati-

on und die Soft Skills geht, ist es weniger interessant zu wissen, was die Person studiert hat. Firmen legen viel Wert auf Kontaktfreudigkeit, analytisches Denken, Teamwork und Kreativität.“ Alles Kompetenzen, die besonders bei Nischen-Studiengängen gefördert werden. Deswegen sagt Ute Muellbacher auch: „Solche Abschlüsse zeigen, dass man bereit ist, außerhalb konventioneller Pfade zu denken.“

Immer weiter blühen

„Die traditionelle Vorstellung, etwas „Vernünftiges“ für einen sicheren Beruf zu studieren, basiert auf der Annahme, dass bestimmte Studienrichtungen klar definierte Karrierewege und stabile Beschäftigungsaussichten bieten“, sagt Muellbacher. „Heute gibt es in vielen Branchen eine breitere Palette von Karrierewege, die das nicht unbedingt erfordern.“ Dazu hat auch die technologische Entwicklung beigetragen. Neue Jobs entstehen, während andere obsolet werden. Der Arbeitsmarkt und die Anforderungen würden sich ständig ändern. „Der Erfolg hängt oft von einer Kombination aus Weiterbildung, Fähigkeiten, Anpassungsfähigkeit, Netzwerken und persönlicher Initiative ab“, so die Personalberaterin. Bedeutet: Egal, für welche Studienrichtung man sich entscheidet, es gibt kein universelles „richtig“ oder „falsch“. Ute Muellbacher: „Auch der Gelotologie-Absolvent (Anm.: Wissenschaft des Lachens) wird mit der richtigen Strategie seinen Hafen finden.“



Was Österreichs Top-CEOs studiert haben

Akademisch. Ob es an der Spitze der heimischen Unternehmen Manager gibt, die ein ungewöhnliches Studium absolviert haben, zeigt ein Blick in die ATX-20-Liste. Ergebnis: unter den Vorstandsvorsitzenden gibt es keine sonderlichen Ausreißer.



Gudrun Heidenreich-Pérez sieht Vorteile in Orchideenstudien. Sie ist Partnerin im Consulting bei Deloitte Österreich und studierte Wirtschaft



Mark Frost ist Geschäftsführer der Hays Österreich. Für ihn ist das Studium nur ein Teil des Erfolgsrezepts. Es brauche Engagement



Gründerin, Karriere- und Personalberaterin Ute Muellbacher sieht kein universelles „richtig“ oder „falsch“ in der Studienwahl

• So haben etwa Heimo Scheuch (Wienerberger), Peter Oswald (Mayr-Melnhof) und Stefan Szyszkowitz (EVN) Abschlüsse in Rechtswissenschaften.

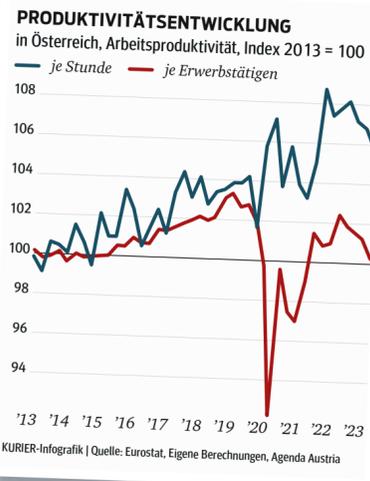
• Beliebt unter den Vorständen sind Betriebswirtschaft, Maschinenbau, Finanzwesen und Management. Herbert Eibensteiner (Voestalpine) etwa, studierte Maschinenbau und Betriebswirtschaft an der TU Wien.

• Michael Strugl (Verbund) absolvierte gleich mehrere Studien im In- und Ausland: Diplomstudium der Rechtswissenschaften, General Management in Atlanta, „International Finance“ in Toronto, Doktoratsstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften und das Stanford Executive Program in Kalifornien.

• Nur Willibald Cernko (Erste Group) und Andreas Brandstetter (Uniqqa Insurance Group) gingen einen anderen Weg: Cernko hat die HAK-Matura und startete ein Studium an der WU Wien, das er jedoch abgebrochen hat. Brandstetter studierte Politikwissenschaft.

IN ZAHLEN

Produktivität. Sind wir produktiver denn je und können uns leisten, in weniger Stunden dieselbe Arbeit zu verrichten? Das wird besonders im Zuge der Lohnverhandlungen diskutiert. Wirtschaftsforscher bemühen sich um verlässliche Berechnungen – die Agenda Austria kalkuliert jetzt, dass die Stundenproduktivität in den vergangenen zehn Jahren zwar gestiegen ist, aber nur gering um sechs Prozent. Seit einigen Quartalen sei überhaupt ein Abwärtstrend zu beobachten. Noch ernüchternder ist die Bilanz bei Einzelpersonen. Hier geht aufgrund der hohen Teilzeit die Produktivitätskurve seit Jahren bergab, heißt es.



MIT EMPFEHLUNG

Chemikerin am Herd

Elizabeth Zott ist Chemikerin, will den Ursprung des Lebens erforschen, hat ihren eigenen Kopfundträgt-Hosen. In den Augen der Männergesellschaft der 1960er-Jahre alles schwierig. In Calvin Evans, dem einsamen Nobelpreiskandidaten, findet Elizabeth einen Förderer – und die Liebe ihres Lebens.

Das Schicksal bringt sie jedoch auseinander und die Chemie-Karriere wird ihr weitgehend unmöglich gemacht. Stattdessen übernimmt sie widerwillig die TV-Show „Supper at Six“, eine Kochsendung für die amerikanische Frau. Dort ist sie genauso rebellisch wie im Chemielabor und lehrt viel mehr als nur Kochrezepte:

Lessons in Chemistry oder Eine Frage der Chemie. Die Karriere der Elizabeth Zott – als TV-Köchin statt als Chemikerin



Elizabeth Zott spricht nach ihrem eigenen Skript und lehnt sich gegen die Zwänge ihrer Zeitauf. Sie hat mit großen Schicksalen zu kämpfen, ihre Tochter „Mad“ und ihr Hund „6:30“ (die Uhrzeit, zu der er sie weckt) machen die Serie „Lessons in Chemistry“ aber herzerreißend schön. Als Buch oder als Serien-Stream auf Apple+ 58

BRAVO



Junge Ingenieurin, großes Vorbild

Award. Die 21-jährige Hüzüme Erkaptan ist Project Engineer bei Toyota Material Handling Austria und wurde am 16. 11. mit dem Role Model Award der Initiative „Girls! Tech up“ ausgezeichnet. Diese soll weibliche Technik-Talente vor den Vorhang holen und fand heuer zum dritten Mal statt. Vorjahressiegerinnen arbeiten bei KNG Kärnten und bei Siemens

MITREDEN

Was ist „Personality Hire“

Wer sich auf sozialen Medien bewegt, wird auf Videos zu „Personality Hire“ (Persönlichkeitsanstellung) stoßen. Die Recruiting-Taktik wird dort ins Lächerliche gezogen, da sie zunächst unrealistisch scheint. Gesucht werden nämlich explizit Bewerber, die nicht nur die nötigen Fähigkeiten mitbringen, sondern auch perfekt in die Unternehmenskultur passen. Die Strategie: Mitarbeiter aufgrund ihrer Persönlichkeit und nicht ihrer Erfahrung einstellen. Bei Bewerbungsgesprächen achtet man also weniger auf die Qualifikation und mehr auf die Persönlichkeit, Einstellung und auf das Verhalten der Kandidaten.



„Personality Hiring“ ist eine Recruiting-Taktik, die Wert auf die Persönlichkeit legt

ARBEITGEBER DER WOCHE

Jede Woche präsentiert job.kurier.at den Arbeitgeber der Woche. Jetzt Code scannen und Jobs zu diesem Arbeitgeber auf job.kurier.at finden.



Andrea B. Spiessmayer
Prokuristin
+ 43 664 5390705
(auch Whats APP)
office@job-world.at

Warum soll ich mich bei JOB WORLD bewerben? Die JOB WORLD GmbH ist seit Jahren ein verlässlicher Partner führender Unternehmen in den Branchen Pharma, IT, Bau, Energie & Consulting sowie Medien. Wenn Sie eine neue Herausforderung suchen oder sich beruflich verändern möchten, dann sind Sie bei uns genau richtig? Ihre Bewerbung wird bei uns TOP SECRET behandelt.
Was hebt JOB WORLD von anderen Personalvermittlern ab? Wir bieten FESTE ANSTELLUNGEN bei attraktiven Unternehmen mit zusätzlich TOP

Benefits wie Home-Office, am Geburtstags frei, E-Auto zur privaten Nutzung, extra RELAXwoche, ...
Bieten Sie auch NEBENJOBS an? Ja. Werden sie einer unserer JOB AGENTS, nutzen Sie ihre Zeit am Handy SINNVOLL & empfehlen Sie unsere JOBS via Social Media, Whats APP, Mail ... an Freunde, Bekannte, Verwandte, ehem. Arbeitskollegen ... und erhalten für jede erfolgreiche Empfehlung die dafür ausgeschriebene JOB-AGENT- Provision. Dazu mehr unter www.job-world.at

JOB World vermittelt & rekrutiert AUF ERFOLGSBASIS Spitzenkräfte

Jetzt finden auf job.kurier.at



